

女性活躍推進法第15条第6項に基づく
特定事業主行動計画の実施状況の公表

(1)採用関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)
・各年度における採用者の女性割合	30%	(32年度)	43.8%	(30年度)	25%	(28年度)
・女性の受験者数の割合	35%	(32年度)	41.9%	(29年度)	30%	(27年度)

取組内容	実績
・広報誌で写真付き新規採用女性職員を紹介し、女性が働きやすい職場であることをPRした。	5月広報誌掲載

(2)配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)
・管理職に占める女性割合	12.5%	(32年度)	0%	(30年度)	0%	(28年度)

取組内容	実績
・平成29年度市町村等職員行財政事務研修生として鹿児島県市町村課へ1年間派遣した。	女性職員1名派遣
・係長職において、女性職員の積極的な登用を進めた。	係長職に占める女性割合 (27年度)(30年度) 3.3% ⇒ 15.9%

(3)継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)
・育児休業取得率の向上	(男性)10% (女性)100%	(31年度)	(男性)0% (女性)100%	(29年度)	(男性)0% (女性)100%	(27年度)

(4)長時間勤務関係

目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)
・1月あたりの平均超過勤務時間数の削減	20時間以下	(32年度)	5時間	(29年度)	20.1時間	(27年度)
・年次有給休暇取得日数	16日以上	(32年度)	14.4日	(29年度)	14.1日	(27年度)