

男女

男女共同参画（ジェンダー平等）

【課題】

F-1 性別による固定的な役割分担意識が強く根付いている

【現状と必要性】

（固定的な役割分担意識の現状）

・男女共同参画社会を実現するためには、男女平等の意識が浸透し、性別にとらわれず、一人の人間として互いの人権を尊重することが重要である。

【町民意識調査-問10-】

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について



【町民意識調査-問9-】

男女が社会のあらゆる分野でもっと平等になるために、もっとも重要だと思うものという問いに対する順位は下記のとおりとなった。

- ① 男性も女性も生活面・経済面で自立できるようになること（25.8%）
- ② 女性を取り巻く様々な偏見，固定的な社会通念，慣習しきたりをあらためること（17.5%）
- ③ 女性の就業，社会参加を支援する施設やサービスの充実を図る（11%）

【KPI】

あらゆる場面で男女の地位は平等だと思いますか

基準値 (2018年度)	⇒	目標値 (2023年度)
37.3		60.0

【SDGs】



【基本計画】

■固定的な役割分担意識の解消

事業計画	期間 (令和元年度～令和5年度)
I 男女共同参画社会の形成に向けた固定的性別役割分担意識の解消，教育・学習の推進 ⇒（主な施策） ① 男女共同参画意識の涵養を図る広報・啓発の推進 ・男女共同参画についての町民の関心と理解を促進する広報活動の充実を図る。 ・広く町民を対象とする男女共同参画に関する学習機会の提供を行う。 ・人権に関する研修等への「男女の人権の尊重」を踏まえた視点を浸透させる。	令和元年度～令和5年度
② 学校における男女共同参画に関する教育・学習の推進 ・児童・生徒の男女共同参画意識を醸成する人権・男女平等に関する教育・学習の充実を図る。 ・「個人の能力発揮」による児童・生徒の多様な選択を可能にする教育・学習の充実を図る。 ・教職員等学校関係者の男女共同参画に関する理解の涵養を図る研修の実施等，学習機会を提供する。	令和元年度～令和5年度
③ 家庭・地域における固定的性別役割分担意識に基づく慣行の見直しにつながる教育・学習の充実 ・町民の男女共同参画の醸成を図る生涯学習・社会教育における男女共同参画の視点を浸透させる。 ・地域で身近に男女共同参画を進めるための講座の実施等，学習機会の提供を行う。	令和元年度～令和5年度
④ 男女共同参画社会の形成に影響を及ぼす場・機会を担う人の男女共同参画意識の涵養を図る取組の推進 ・町役場における男女共同参画意識の涵養を図る職員研修の充実，固定的性別役割分担意識に基づく制度・慣行の見直しを図る。 ・「相談」における男女共同参画の視点の浸透を図る各種相談を担う人への情報提供，学習機会の提供を行う。	令和元年度～令和5年度
⑤ 性の多様性について正しい理解を深める広報・啓発の促進 ・性の多様性に関する情報提供，学習機会の提供を行う。	令和元年度～令和5年度

男女

男女共同参画（ジェンダー平等）

【課題】

F-3 政策方針決定の場への女性の参画が進んでいない

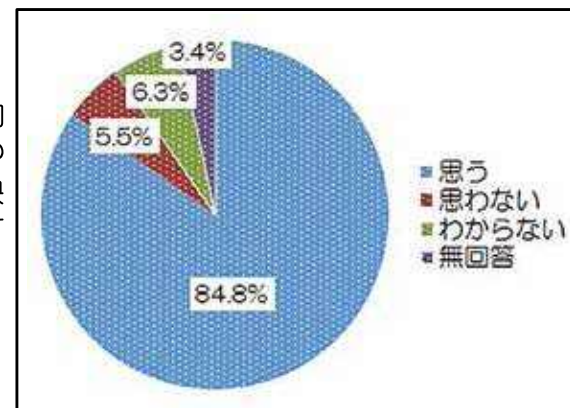
【現状と必要性】

（政策・方針決定過程における女性参画の現状）

- 政策・方針決定過程に男女双方の意志が公正に反映されるためには、男女が社会のあらゆる分野に対等な構成員として共同で参画することが重要である。
- 本町における政策・方針決定過程に参画する女性の割合
審議会等委員17.6%、町議会議員0%（平成30年3月31日現在）
町職員に占める管理職の割合0%（平成30年4月1日現在）
自治会長に占める女性の割合15.6%（平成30年5月現在）
- その他あらゆる分野においても女性の参加により、様々な活動が担われている現状に比べると、意思決定への参加（参画）は十分に進んでいないため、男女の均衡を図る必要がある。
- 84.8%の人が、女性が議会議員や地域活動の役員などになり、政策企画立案や方針決定の場で、女性の意見が反映されるようになれば良いと思っている。

【町民意識調査-問12-】

あなたは女性が議会議員や地域活動の役員などになり、政策企画立案や方針決定の場で、女性の意見が反映されるようになれば良いと思いますか。



【KPI】

女性の意見が政策方針に反映されていると
思いますか

基準値
(2018年度)

目標値
(2023年度)

— ⇒

【SDGs】



【基本計画】

■女性活躍社会の実現

事業計画	期間 (令和元年度～令和5年度)
I 政策・方針決定過程への女性の参画拡大 ⇒（主な施策） ① 雇用分野における女性の参画拡大を図る取組への支援 ・中小企業における管理職への女性の登用促進の取組を支援する。 ② 行政分野における女性の参画拡大を図る取組の推進 ・審議会等委員への女性の登用を促進する。 ・町役場における管理職への女性の登用を推進する。	令和元年度～令和5年度 令和元年度～令和5年度
関連する計画 「瀬戸内町女性活躍推進計画」 「瀬戸内町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」	
③ 農林水産業・商工業の分野における女性の参画拡大を図る取組への支援 ・農林水産業・商工業における経営への女性の参画促進を図る取組を支援する。 ・農林水産業・商工業における政策・方針決定過程への参画拡大に向けた取組を支援する。 ④ 地域における団体・組織の方針決定への女性の参画拡大を図る取組への支援 ・自治会・校区コミュニティにおける方針決定への女性の参画拡大に向けた取組を支援する。 ・各種機関、団体、組織等における方針決定への女性の参画の拡大に向けた広報・啓発を行う。 ⑤ 防災分野における女性の参画拡大を図る取組の推進 ・地域防災に係わる政策・方針決定過程への女性の参画を拡大させる。 ⑥ 女性のエンパワメントを支援する取組の推進 ・働く女性のネットワーキングを支援する。 ・女性の人材育成を図る実践的・包括的学習機会の提供を図る。	令和元年度～令和5年度 令和元年度～令和5年度 令和元年度～令和5年度

